

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЕСТНИК



№ 2 от 23 января 2015 года

АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЧУКОТСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 12.01.2015. №01
с. Лаврентия

Об утверждении муниципальной программы «Развитие и совершенствование муниципального управления в муниципальном образовании Чукотский муниципальный район на 2015 -2017 годы»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного Кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации муниципального образования Чукотский муниципальный район от 13.11.2013 года № 71 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Чукотского муниципального района», в целях развития и совершенствования муниципального управления, повышения его эффективности на территории Чукотского муниципального района на территории муниципального образования Чукотский муниципальный район, Администрация муниципального образования Чукотский муниципальный район

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Развитие и совершенствование муниципального управления в Муниципальном образовании Чукотский муниципальный район на 2015 - 2017 годы».
2. Настоящее Постановление подлежит обнародованию в установленном порядке, вступает в силу с 01 января 2015 года.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Управление финансов, экономики и имущественных отношений муниципального образования Чукотский муниципальный район.

Глава Администрации

Л.П. Юрочко

Утверждена

постановлением Администрации муниципального образования Чукотский муниципальный район от 12.01.2015 года № 01 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие и совершенствование муниципального управления в Муниципальном образовании Чукотский муниципальный район на 2015 -2017 годы»

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«РАЗВИТИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ ЧУКОТСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН НА 2015 -2017 ГОДЫ»

с. Лаврентия
2015 год
ПАСПОРТ

муниципальной программы «Развитие и совершенствование муниципального управления в Муниципальном образовании Чукотский муниципальный район на 2015 -2017 годы»

Наименование Программы	Муниципальная программа «Развитие и совершенствование муниципального управления в Муниципальном образовании Чукотский муниципальный район на 2015 -2017 годы» (далее - Программа).
Основание для разработки Программы	Распоряжение Администрации муниципального образования Чукотский муниципальный район от 18.12.2014г. № 961-рг.
Муниципальный заказчик Программы	Администрация муниципального образования Чукотский муниципальный район.
Основной разработчик Программы	Администрация муниципального образования Чукотский муниципальный район.
Исполнители Программы	Администрация муниципального образования Чукотский муниципальный район; Управление социальной политики администрации муниципального образования Чукотский муниципальный район; Управление финансов, экономики и имущественных отношений муниципального образования Чукотский муниципальный район.
Цели и задачи Программы	Повышение эффективности муниципального управления; Совершенствование организации муниципальной службы в муниципальном образовании Чукотский муниципальный район, повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей. Задачами Программы является: Совершенствование правовых и организационных основ местного самоуправления, муниципальной службы; Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления Чукотского муниципального района и муниципального управления; Повышение эффективности профессиональной подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих. Повышение эффективности работы с кадровым резервом в органах местного самоуправления муниципального образования Чукотский муниципальный район; Формирование системы мониторинга общественного мнения об эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.
Подпрограммы муниципальной Программы	1. Обеспечение деятельности исполнительных органов местного самоуправления Чукотского муниципального района на 2015-2017 годы. 2. Совершенствование муниципальной службы, повышение квалификации лиц, занятых в системе местного самоуправления на 2015-2017 годы.
Сроки и этапы реализации Программы	В течение 2015-2017 года
Объемы и источники финансирования муниципальной Программы	За счет средств муниципального образования Чукотский муниципальный район, тыс. рублей: 245 421,0 в том числе по годам в 2015 году – 82 007,0 в 2016 году – 81 807,0 в 2017 году – 81 607,0
Перечень основных программных мероприятий	Содержание исполнительных органов местного самоуправления Чукотского муниципального района для осуществления полномочий по решению вопросов местного значения. Оценка эффективности деятельности органов местного самоуправления. Развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы, повышения квалификации муниципальных служащих. Повышение гражданской активности и заинтересованности населения в осуществлении местного самоуправления. Внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности. Оптимизация штатной численности муниципальных служащих. Повышение престижа муниципальной службы. Привлечение на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов, укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления Чукотского муниципального района.
Ожидаемые социально-экономические результаты реализации муниципальной Программы (индикаторы и показатели)	Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления. Стабилизация численности муниципальных служащих в установленных рамках. Увеличение доли граждан положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления. Выявление зон, требующих приоритетного внимания муниципальных властей. Обеспечение открытости деятельности органов местного самоуправления. Повышение уровня профессиональной компетентности муниципальных служащих Чукотского муниципального района. Повышение привлекательности муниципальной службы. Формирование комплекса мероприятий по повышению результативности деятельности органов местного самоуправления Чукотского муниципального района. Увеличение количества муниципальных служащих органов местного самоуправления, прошедших программы профессиональной переподготовки и повышения квалификации. Стабилизация численности муниципальных служащих в установленных рамках, недопущение ее роста. Повышение уровня доверия населения к муниципальным служащим.
Контроль за ходом выполнения муниципальной Программы	Контроль за реализацией Программы осуществляется Аттестационной комиссией муниципального образования Чукотский муниципальный район, ежеквартальный контроль осуществляется Управлением финансов, экономики и имущественных отношений Чукотского муниципального района в порядке, установленном Администрацией Чукотского муниципального района.

I. Анализ проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

Развитие местного самоуправления является одним из важнейших системообразующих этапов в становлении современной политической системы России. Будучи максимально приближенным к населению, оно является центральным звеном в механизме взаимодействия гражданского общества и государства, а механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба. Поэтому развитие и совершенствование муниципальной службы и муниципального управления является одним из условий повышения эффективности взаимодействия общества и власти. Для анализа и оценки деятельности органов местного самоуправления, в том числе направленной на укрепление экономического потенциала территорий, создана и функционирует система оценки эффективности деятельности органов местного муниципальных районов. Результаты оценки эффективности позволяют определить зоны, требующие особого внимания муниципальных властей, сформировать перечень мероприятий по повышению результативности их деятельности, а также выявить внутренние ресурсы позволяющие повысить качество и объем предоставляемых услуг населению. Положительный социально-экономический климат в районе возможен только в условиях совершенствования системы муниципального управления и развития местного самоуправления, поэтому вопросы формирования кадрового потенциала и обеспечение системности практической подготовки кадров, способных эффективно работать в органах муниципального управления, являются на сегодня особо актуальными. Перед органами местного самоуправления стоят неотложные задачи по совершенствованию муниципальной службы, развитию кадрового потенциала в системе муниципального управления. Современные условия развития общества обуславливают необходимость применения инновационных подходов в системе управления и организации функционирования муниципальной службы, эффективность которой зависит от компетентности ее кадрового состава, способного творчески решать сложные задачи социально-экономического развития района. Ранее в Муниципальном образовании Чукотский муниципальный район осуществлялся комплекс мероприятий, направленных на создание и совершенствование правовых, организационных, методологических основ муниципальной службы, формирование профессионального кадрового состава муниципальных служащих. В целях реализации законодательства Российской Федерации, Чукотского автономного округа о муниципальной службе приняты соответствующие нормативные правовые акты муниципального уровня. Необходимый уровень профессионализма и компетентности муниципальных служащих обеспечивается органами местного самоуправления за счет реализации комплекса мероприятий, направленных на внедрение новых механизмов кадровой работы. Совершенствуются методики отбора кандидатов в кадровый резерв. Состав кадрового резерва формируется с учетом выявленной потребности. Практикуется замещение вакансий из состава кадрового резерва. Вместе с тем, нерешенной остается проблема дефицита квалифицированных кадров, обладающих современными знаниями и навыками в области муниципального управления. В современных условиях требования, предъявляемые к муниципальной службе со стороны общества, постоянно повышаются: она должна быть более эффективной, открытой, конкурентоспособной. Расширение практики привлечения на муниципальную службу молодых специалистов будет способствовать дальнейшему объединению потенциала вузов, выпускников и органов власти, формированию системы распределения в органах местного самоуправления выпускников вузов. Реализация Программы позволит внедрить на муниципальной службе и в дальнейшем развивать новые принципы кадровой политики, современные информационные и управленческие технологии, повысить эффективность и результативность муниципальной службы. Основными рисками, связанными с реализацией муниципальной программы являются: недостаточное материально-техническое и финансовое обеспечение полномочий органов местного самоуправления; отсутствие надлежащего кадрового обеспечения для реализации полномочий органов местного самоуправления; наличие коррупционных факторов; риски, связанные с возможными кризисными явлениями в экономике района. Оценка данных рисков – риски низкие. Для снижения рисков необходимо осуществление запланированных основных мероприятий подпрограмм.

II. Основные цели и задачи Программы

Основным приоритетом муниципальной политики в сфере реализации Программы является совершенствование муниципального управления и развитие муниципальной службы в Муниципальном образовании Чукотский муниципальный район, повышение эффективности муниципального управления, исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей. Кроме того, приоритетами политики в сфере реализации Программы являются обеспечение возможностей для повышения профессионального уровня лиц, занятых в системе местного самоуправления. Целями муниципальной программы являются:
Развитие и совершенствование муниципального управления, повышение его эффективности;
Совершенствование организации муниципальной службы в муниципальном образовании Чукотский муниципальный район, Повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей
Муниципальная программа направлена на решение следующих задач:
Совершенствование правовых и организационных основ местного самоуправления, муниципальной службы;
Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Чукотский муниципальный район и муниципального управления;
Оценка эффективности деятельности органов местного самоуправления;
Обеспечение повышения квалификации лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих;
Развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы, дополнительного профессионального образования в виде повышения квалификации муниципальных служащих;
Повышение гражданской активности и заинтересованности населения в осуществлении местного самоуправления;
Внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности;

Оптимизация штатной численности муниципальных служащих;
Привлечение на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов, Укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления Чукотского муниципального района

III. Сроки и этапы реализации Программы

Общий срок реализации муниципальной программы – 2015-2017 годы, в том числе:

подпрограмма «Обеспечение деятельности исполнительных органов местного самоуправления муниципального образования Чукотский муниципальный район 2015-2017 годы» Приложение № 1;
подпрограмма «Совершенствование муниципальной службы, повышение квалификации лиц, занятых в системе местного самоуправления 2015-2017 годы» Приложение № 2.

IV. Система программных мероприятий

Система мероприятий Программы с указанием объемов и источников финансирования приведена в приложении к настоящей Программе и предусматривает выполнение следующих мероприятий:
По подпрограмме «Обеспечение деятельности исполнительных органов местного самоуправления муниципального образования Чукотский муниципальный район на 2015-2017 годы»:

- содержание исполнительных органов местного самоуправления Чукотского муниципального района для осуществления полномочий по решению вопросов местного значения;

- содержание исполнительных органов местного самоуправления Чукотского муниципального района для осуществления государственных полномочий;

- оценка эффективности деятельности органов местного самоуправления.

По подпрограмме «Совершенствование муниципальной службы, повышение квалификации лиц, занятых в системе местного самоуправления на 2015-2017 годы»:

развитие практического обучения муниципальных служащих на рабочем месте;

участие муниципальных служащих в курсах повышения квалификации;

участие муниципальных служащих в обучающих семинарах, в том числе в режиме видеоконференцсвязи;

разработка и внедрение индивидуальных планов профессионального развития муниципальных служащих;

приобретение учебно-методической литературы;

осуществление мониторинга и анализа эффективности процесса профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих.

V. Нормативное и ресурсное обеспечение Программы

Программа реализуется за счет средств бюджета муниципального образования Чукотский муниципальный район. Общий объем финансирования мероприятий Программы на 2015-2017 годы составляет 245 421,0 тысячи рублей:

- в 2015 году – 82 007,0 тысячи рублей;

- в 2016 году – 81 807,0 тысячи рублей;

- в 2017 году – 81 607,0 тысячи рублей.

Объемы финансирования Программы могут быть изменены путем внесения изменений в настоящее постановление.

VI. Механизм реализации Программы

Реализация Программы осуществляется ответственным исполнителем Программы.

Механизм реализации Программы основан на обеспечении достижения запланированных результатов и величин с учётом выполнения предусмотренных мероприятий.

Реализация мероприятий Подпрограммы осуществляется посредством:

финансового обеспечения исполнительных органов местного самоуправления муниципального образования Чукотский муниципальный район;

выполнения предусмотренных мероприятий по профессиональной переподготовке и повышению квалификации муниципальных служащих, в том числе определение приоритетных направлений профессиональной переподготовки (повышения квалификации) муниципальных служащих исходя из перспективных целей и задач органов местного самоуправления

Механизм реализации Подпрограммы Муниципальной программы предусматривает также возможность формирования локальных нормативных актов.

VII. Организация управления и контроль за ходом реализации Программы

Текущее управление за реализацией программных мероприятий осуществляет ответственный исполнитель Программы – Администрация муниципального образования Чукотский муниципальный район.

Деятельность Комиссии регламентируется распоряжением главы МО Чукотский муниципальный район т 14.01.2011г. № 02-рг «Об утверждении Количественного и персонального состава аттестационной комиссии муниципального образования Чукотский муниципальный район» (далее - Комиссия).

Решения, принимаемые Комиссией и утвержденные Главой МО Чукотский муниципальный район обязательны для исполнения органами местного самоуправления Чукотского муниципального района.

Ежегодный контроль осуществляется Управлением финансов, экономики и имущественных отношений муниципального образования Чукотский муниципальный район.

Ответственный исполнитель в установленные сроки подготавливает аналитическую информацию о реализации Программы по установленной форме и информации о финансировании программных мероприятий в разрезе каждого мероприятия в соответствии с перечнем мероприятий согласно приложению к настоящей Программе по установленной форме с пояснительной запиской, которые представляет в Управление финансов, экономики и имущественных отношений муниципального образования Чукотский муниципальный район.

VIII. Оценка эффективности Программы

Реализация Программы позволит:

- стабилизировать численность муниципальных служащих в установленных рамках, не допустить ее рост;

- увеличить долю граждан положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления;

- выявить зоны, требующие приоритетного внимания муниципальных властей;

- обеспечить открытость муниципальной службы и ее доступность;

- обеспечить профессиональное развитие муниципальных служащих;

- повысить уровень профессиональной компетентности муниципальных служащих;

- повысить эффективность профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;

- оптимизировать систему непрерывного обучения муниципальных служащих, создать необходимые условия для самостоятельного получения ими профессионального образования;

- повысить престиж муниципальной службы, укрепить кадровый потенциал органов местного самоуправления.

Приложение № 1

к муниципальной программе муниципальной программы «Развитие и совершенствование муниципального управления в муниципальном образовании Чукотский муниципальный район на 2015 -2017 годы»

ПОДПРОГРАММА «ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЧУКОТСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН НА 2015-2017 ГОДЫ»

Наименование муниципальной программы	Муниципальная программа «Развитие и совершенствование муниципального управления в муниципальном образовании Чукотский муниципальный район на 2015 -2017 годы» (далее - Программа).
Наименование подпрограммы	Обеспечение деятельности исполнительных органов местного самоуправления муниципального образования Чукотский муниципальный район на 2015-2017 годы.
Основание для разработки муниципальной программы, наименование, дата принятия и номер правового акта о разработке муниципальной программы	Распоряжение Администрации муниципального образования Чукотский муниципальный район от 18.12.2014г. № 961-рг.
Заказчик муниципальной подпрограммы	Администрация муниципального образования Чукотский муниципальный район.
Разработчик муниципальной подпрограммы	Администрация муниципального образования Чукотский муниципальный район.
Исполнители Программы	Администрация муниципального образования Чукотский муниципальный район; Управление социальной политики администрации муниципального образования Чукотский муниципальный район; Управление финансов, экономики и имущественных отношений муниципального образования Чукотский муниципальный район.
Цели и задачи муниципальной подпрограммы	Повышение эффективности муниципального управления; Задачами Подпрограммы являются: Совершенствование правовых и организационных основ местного самоуправления, муниципальной службы; Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления Чукотского муниципального района и муниципального управления.
Сроки реализации муниципальной подпрограммы	В течение 2015-2017 года
Объемы и источники финансирования муниципальной подпрограммы (по годам или кварталам)	За счет средств бюджета муниципального образования Чукотский муниципальный район, тыс. рублей: 242 955,3 в том числе по годам в 2015 году – 81 185,1 в 2016 году – 80 985,1 в 2017 году – 80 785,1
Перечень основных программных мероприятий	Содержание исполнительных органов местного самоуправления Чукотского муниципального района для осуществления полномочий по решению вопросов местного значения. Содержание исполнительных органов местного самоуправления Чукотского муниципального района для осуществления государственных полномочий. Оценка эффективности деятельности органов местного самоуправления.
Ожидаемые социально-экономические результаты реализации муниципальной подпрограммы (индикаторы и показатели)	Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления. Стабилизация численности муниципальных служащих в установленных рамках. Увеличение доли граждан положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления. Выявление зон, требующих приоритетного внимания муниципальных властей. Обеспечение открытости деятельности органов местного самоуправления.
Контроль за ходом выполнения муниципальной подпрограммы	Контроль за реализацией Подпрограммы осуществляется ответственным исполнителем подпрограммы Администрацией муниципального образования Чукотский муниципальный район, ежеквартальный контроль осуществляется Управлением финансов, экономики и имущественных отношений муниципального образования Чукотский муниципальный район в порядке, установленном Администрацией Чукотского муниципального района.

I. Содержание задачи и обоснование необходимости её решения программными методами

Подпрограмма «Обеспечение деятельности исполнительных органов местного самоуправления муниципального образования Чукотский муниципальный район на 2015-2017 годы» (далее – Подпрограмма) разработана на основании Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации», Закона Чукотского автономного округа от 7 августа 2007 г. № 74-ОЗ «Кодекс о муниципальной службе Чукотского автономного округа».

Согласно статье 35 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации» развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы и программами развития муниципальной службы субъектов Российской Федерации, финансируемыми соответственно за счёт средств местных бюджетов и бюджетов субъектов Российской Федерации..

Значимость Подпрограммы заключается в том, что последовательная её реализация позволит создать действенную систему муниципальной службы, сформировать высококвалифицированный состав муниципальных служащих, обеспечить эффективность муниципальной службы и результативность деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Чукотский муниципальный район.

II. Основные цели и задачи Подпрограммы

Основной целью Подпрограммы является развитие и совершенствование муниципального управления, повышение его эффективности. Для достижения поставленной цели в рамках Подпрограммы предусматривается решение задачи по совершенствованию правовых и организационных основ местного самоуправления, муниципальной службы. Повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления Чукотского муниципального района и муниципального управления.

III. Сроки и этапы реализации Подпрограммы

Общий срок реализации муниципальной Подпрограммы – 2015-2017 годы (без разделения на этапы).

IV. Система Подпрограммных мероприятий

Система мероприятий Подпрограммы с указанием объемов и источников финансирования приведена в приложении к настоящей Подпрограмме и предусматривает выполнение следующих мероприятий:

- содержание исполнительных органов местного самоуправления муниципального образования Чукотский муниципальный район для осуществления полномочий по решению вопросов местного значения;

- оценка эффективности деятельности органов местного самоуправления.

- разработка и реализация мероприятий, направленных на повышение уровня информирования населения о деятельности органов местного самоуправления.

V. Ресурсное обеспечение Подпрограммы

Всего Подпрограмма предусматривает общий объем финансирования в сумме 242 955,3 тыс. рублей, из них:

за счёт средств местного бюджета – 242 955,3 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2015 году – 81 185,1 тыс. рублей;

в 2016 году – 80 985,1 тыс. рублей;

в 2017 году – 80 785,1 тыс. рублей.

VI. Механизм реализации Подпрограммы

Реализация Подпрограммы осуществляется ответственным исполнителем Программы.

Механизм реализации Подпрограммы основан на обеспечении достижения запланированных результатов и величин с учётом выполнения предусмотренных мероприятий.

Реализация мероприятий Подпрограммы осуществляется посредством:

финансового обеспечения исполнительных органов местного самоуправления Чукотского муниципального района;

проведение оценки эффективности и результативности деятельности органов местного самоуправления Чукотского муниципального района;

размещение информационных материалов о деятельности органов местного самоуправления в средствах массовой информации и в сети Интернет на общедоступных сайтах органов местного самоуправления Чукотского муниципального района.

VII. Организация управления и контроль за ходом реализации Подпрограммы

Текущее управление за реализацией подпрограммных мероприятий осуществляет ответственный исполнитель Подпрограммы – Администрация муниципального образования Чукотский муниципальный район.

Издание подготовлено в Администрации муниципального образования Чукотский муниципальный район. Адрес: с. Лаврентия, ул. Советская, 15. Тираж 16 экземпляров.

Учредитель «Информационного Вестника» - Совет депутатов муниципального образования Чукотский муниципальный район. Ответственный за выпуск – Д.М. Шостак

Ежегодный контроль осуществляется Управлением финансов, экономики и имущественных отношений муниципального образования Чукотский муниципальный район.
 Ответственный исполнитель в установленные сроки подготавливает аналитическую информацию о реализации Подпрограммы по установленной форме и информации о финансировании подпрограммных мероприятий в разрезе каждого мероприятия в соответствии с перечнем мероприятий согласно приложению к настоящей Подпрограмме по установленной форме с пояснительной запиской, которые представляет в Управление финансов, экономики и имущественных отношений Чукотского муниципального района.

VIII. Оценка эффективности Подпрограммы

Реализация Подпрограммы позволит:
 - стабилизировать численность муниципальных служащих в установленных рамках, не допустить ее рост;
 - увеличить долю граждан положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления;
 - выявить зоны, требующие приоритетного внимания муниципальных властей.

Приложение к подпрограмме «Обеспечение деятельности исполнительных органов местного самоуправления муниципального образования Чукотский муниципальный район на 2015-2017 годы» Муниципальной программы «Развитие и совершенствование муниципального управления в муниципальном образовании Чукотский муниципальный район на 2015 -2017 годы»

Перечень мероприятий подпрограммы «Обеспечение деятельности исполнительных органов местного самоуправления муниципального образования Чукотский муниципальный район на 2015-2017 годы» Муниципальной программы «Развитие и совершенствование муниципального управления в муниципальном образовании Чукотский муниципальный район на 2015 -2017 годы»

№ п/п	Наименование направления, раздела, мероприятия	Период реализации мероприятий (годы)	Объём финансовых ресурсов, тыс. рублей		Ответственный исполнитель, соисполнители, участники
			всего	в том числе средства местного бюджета	
1	2	3	4	5	6
Всего по Подпрограмме		2015-2017	242 955,3	242 955,3	
		2015	81 185,1	81 185,1	
		2016	80 985,1	80 985,1	
		2017	80 785,1	80 785,1	
1	Содержание исполнительных органов местного самоуправления муниципального образования Чукотский муниципальный район для осуществления полномочий по решению вопросов местного значения в том числе	2015-2017	242 955,3	242 955,3	
		2015	81 185,1	81 185,1	
		2016	80 985,1	80 985,1	
		2017	80 785,1	80 785,1	
1.1.	Содержание центрального аппарата Администрации муниципального образования Чукотский муниципальный район	2015-2017	162 671,4	162 671,4	Администрации муниципального образования Чукотский муниципальный район
		2015	54 323,8	54 323,8	
		2016	54 223,8	54 223,8	
		2017	54 123,8	54 123,8	
Продолжение таблицы					
1	2	3	4	5	6
1.2.	Содержание центрального аппарата Управления финансов, экономики и имущественных отношений муниципального образования Чукотский муниципальный район	2015-2017	56 168,5	56 168,5	Управление финансов, экономики и имущественных отношений муниципального образования Чукотский муниципальный район
		2015	18 789,5	18 789,5	
		2016	18 689,5	18 689,5	
		2017	18 589,5	18 589,5	
1.3.	Содержание центрального аппарата Управления социальной политики администрации муниципального образования Чукотский муниципальный район	2015-2017	24 215,4	24 215,4	Управление социальной политики администрации муниципального образования Чукотский муниципальный район
		2015	8 071,8	8 071,8	
		2016	8 071,8	8 071,8	
		2017	8 071,8	8 071,8	
2.	Оценка эффективности деятельности органов местного самоуправления	2015-2017	за счет средств, предусмотренных на финансирование основной деятельности		Администрации муниципального образования Чукотский муниципальный район
3.	Разработка и реализация мероприятий, направленных на повышение уровня информирования населения о деятельности органов местного самоуправления.	2015-2017	за счет средств, предусмотренных на финансирование основной деятельности		Администрации муниципального образования Чукотский муниципальный район

Приложение № 2 к муниципальной программе муниципальной программы «Развитие и совершенствование муниципального управления в муниципальном образовании Чукотский муниципальный район на 2015 -2017 годы»

ПОДПРОГРАММА «СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ЛИЦ, ЗАНЯТЫХ В СИСТЕМЕ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ НА 2015-2017 ГОДЫ»

Наименование муниципальной программы	Муниципальная программа «Развитие и совершенствование муниципального управления в муниципальном образовании Чукотский муниципальный район на 2015 -2017 годы» (далее - Программа).
Наименование подпрограммы	Совершенствование муниципальной службы, повышение квалификации лиц, занятых в системе местного самоуправления на 2015-2017 годы.
Основание для разработки муниципальной программы, наименование, дата принятия и номер правового акта о разработке муниципальной программы	Распоряжение Администрации муниципального образования Чукотский муниципальный район от 18.12.2014г. № 961-пр.
Заказчик муниципальной подпрограммы	Администрация муниципального образования Чукотский муниципальный район.
Разработчик муниципальной подпрограммы	Администрация муниципального образования Чукотский муниципальный район.
Исполнители Программы	Администрация муниципального образования Чукотский муниципальный район; Управление социальной политики администрации муниципального образования Чукотский муниципальный район; Управление финансов, экономики и имущественных отношений муниципального образования Чукотский муниципальный район.
Цели и задачи муниципальной подпрограммы	Совершенствование организации муниципальной службы в Муниципальном образовании Чукотский муниципальный район, повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей. Задачами Программы является: повышение эффективности профессиональной подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих; - повышение эффективности работы с кадровым резервом в органах местного самоуправления муниципального образования Чукотский муниципальный район; - формирование системы мониторинга общественного мнения об эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.
Сроки реализации муниципальной подпрограммы	В течение 2015-2017 года
Объемы и источники финансирования муниципальной подпрограммы (по годам или кварталам)	За счет средств муниципального образования Чукотский муниципальный район, тыс. рублей: 2 465,7 в том числе по годам в 2015 году – 821,9 в 2016 году – 821,9 в 2017 году – 821,9
Перечень основных программных мероприятий	Развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы, повышения квалификации муниципальных служащих. Внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности. Оптимизация штатной численности муниципальных служащих. Повышение престижа муниципальной службы. Привлечение на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов, укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления Чукотского муниципального района.
Ожидаемые социально-экономические результаты реализации муниципальной подпрограммы (индикаторы и показатели)	Повышение уровня профессиональной компетентности муниципальных служащих Чукотского муниципального района. Повышение привлекательности муниципальной службы. Формирование комплекса мероприятий по повышению результативности деятельности муниципальных служащих Чукотского муниципального района. Увеличение количества муниципальных служащих органов местного самоуправления, прошедших программы профессиональной переподготовки и повышения квалификации. Стабилизация численности муниципальных служащих в установленных рамках, недопущение ее роста. Повышение уровня доверия населения к муниципальным служащим.
Контроль за ходом выполнения муниципальной подпрограммы	Контроль за реализацией Подпрограммы осуществляется Аттестационной комиссией муниципального образования Чукотский муниципальный район, ежеквартальный контроль осуществляется Управлением финансов, экономики и имущественных отношений муниципального образования Чукотский муниципальный район в порядке, установленном Администрацией Чукотского муниципального района

I. Содержание задачи и обоснование необходимости её решения программными методами

Подпрограмма «Совершенствование муниципальной службы, повышение квалификации лиц, занятых в системе местного самоуправления на 2015-2017 годы» (далее – Подпрограмма) разработана на основании Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации», Закона Чукотского автономного округа от 7 августа 2007 г. № 74-ОЗ «Кодекс о муниципальной службе Чукотского автономного округа».

Согласно статье 35 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации» развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы и программами развития муниципальной службы субъектов Российской Федерации, финансируемыми соответственно за счет средств местных бюджетов и бюджетов субъектов Российской Федерации.

Одним из основных условий последовательного развития муниципального образования Чукотский муниципальный район является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления, реализация которого тесно взаимосвязана с задачей по созданию и эффективному применению системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих.

По состоянию на 1 января 2015 года в органах местного самоуправления муниципального образования Чукотский муниципальный район штатная численность муниципальных служащих составляла 58 штатных единиц, фактически замещали должности муниципальной службы 51 человек.

Возрастной состав муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, в муниципальном образовании: до 30 лет - 13 человек (25,5%), от 30 до 49 лет - 23 человека (45,1%), от 50 до 59 лет - 13 человек (25,5%), от 60 лет и старше – 2 человека (3,9%).

Из общего числа муниципальных служащих на 1 января 2015 года высшее профессиональное образование имеют 29 человек (56,8%), среднее профессиональное - 13 человек (25,5%), среднее образование – 9 человек (17,7%), имеющих два и более высших профессиональных образования - 9 человек (17,7%). Количество лиц, имеющих высшее профессиональное образование, ежегодно возрастает. На 1 января 2015 года 4 человека обучается в высших учебных заведениях.

Доля муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, имеющих высшее профессиональное образование по специальности «Государственное и муниципальное управление» составляет 0 человек от общей численности.

Показатель текучести кадров в органах местного самоуправления муниципального образования Чукотский муниципальный район находится на высоком уровне (более 20 процентов).

В органах местного самоуправления муниципального образования Чукотский муниципальный район при назначении на должности муниципальной службы крайне редко используется кадровый резерв. В 2014 году на должности муниципальной службы из кадрового резерва назначен 1 человек. В целях формирования качественного кадрового состава, своевременного замещения вакантных должностей на муниципальной службе кадровый резерв должен стать одним из основных источников пополнения кадров в органах местного самоуправления муниципального образования Чукотский муниципальный район.

Приведенные данные свидетельствуют о наличии следующих негативных тенденций:
 - старение кадров муниципальной службы, оказывающее негативное влияние на внедрение современных форм и методов управленческой деятельности;
 - высокий показатель текучести кадров в органах местного самоуправления муниципального образования Чукотский муниципальный район;
 - отсутствие системности в работе с кадровым резервом как основным источником обновления и пополнения кадрового состава муниципальной службы, следовательно, низкий процент граждан, назначаемых из кадрового резерва муниципальной службы;
 - низкий процент лиц, назначаемых для замещения вакантных должностей муниципальной службы по результатам конкурса;
 - снижение роли и престижа муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования Чукотский муниципальный район.

Все перечисленные проблемы взаимосвязаны и не могут быть решены по отдельности.
 В 2013 году обучение по программам дополнительного профессионального образования и повышение квалификации не проводилось, в 2014 году повышение квалификации прошло 8 муниципальных служащих.

Однако повышение квалификации муниципальных служащих должно осуществляться по мере необходимости, но не реже одного раза в три года. Таким образом, в 2015-2017 годах необходимо охватить обучением в системе высшего и дополнительного профессионального образования 17 муниципальных служащих (указана фактическая численность муниципальных служащих по состоянию на 1 января 2015 года с учетом всех возрастных групп, включая 55 лет и старше).

С целью улучшения профессионально-квалификационного состава, уменьшения текучести и старения кадров необходимо использовать современные кадровые технологии, осуществлять постоянный мониторинг кадрового потенциала на муниципальной службе, активизировать процессы обновления кадров, внедрять систему перспективного резерва.

Значимость Подпрограммы заключается в том, что последовательная её реализация позволит создать действенную систему муниципальной службы, сформировать высококвалифицированный состав муниципальных служащих, обеспечить эффективность муниципальной службы и результативность деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Чукотский муниципальный район.

II. Основные цели и задачи Подпрограммы

Основной целью Подпрограммы является Совершенствование организации муниципальной службы и системы непрерывного обучения муниципальных служащих в Муниципальном образовании Чукотский муниципальный район, повышение эффективности исполнения муниципальных служащими своих должностных обязанностей.

Для достижения поставленной цели предполагается решение следующих приоритетных задач:

- повышение эффективности профессиональной подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих;
- повышение эффективности работы с кадровым резервом в органах местного самоуправления муниципального образования Чукотский муниципальный район;
- формирование системы мониторинга общественного мнения об эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.
- повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности;
- обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы.

III. Сроки и этапы реализации Подпрограммы

Общий срок реализации муниципальной Подпрограммы – 2015-2017 годы (без разделения на этапы).

IV. Система Подпрограммных мероприятий

Система мероприятий Подпрограммы с указанием объемов и источников финансирования приведена в приложении к настоящей Подпрограмме и предусматривает выполнение следующих мероприятий:

- развитие системы непрерывного обучения и повышения квалификации муниципальных служащих;
- повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;
- определение приоритетных направлений программы системы непрерывного обучения муниципальных служащих
- внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности.
- привлечение на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов, укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления Чукотского муниципального района.

План мероприятий Подпрограммы как перечень конкретных, детально проработанных и взаимосвязанных мероприятий с указанием исполнителей, сроков исполнения, объемов материально-технических и финансовых ресурсов, а также источников финансирования указан в Приложении к настоящей Подпрограмме.

V. Ресурсное обеспечение Подпрограммы

Всего Подпрограмма предусматривает общий объём финансирования в сумме 2 465,7 тыс. рублей, из них: за счёт средств местного бюджета – 2 465,7 тыс. рублей, в том числе по годам:
в 2015 году – 821,9 тыс. рублей;
в 2016 году – 821,9 тыс. рублей;
в 2017 году – 821,9 тыс. рублей.

VI. Механизм реализации Подпрограммы

Выполнение отдельных мероприятий Программы будет осуществляться посредством заключения муниципальных контрактов (договоров, соглашений) между заказчиком Подпрограммы и научными, образовательными и иными организациями. Отбор научных, образовательных и иных организаций будет осуществляться заказчиком Подпрограммы в соответствии с законодательством. Заказчик программы будет осуществлять координацию деятельности по реализации Подпрограммы, обеспечивать взаимодействие исполнителей Подпрограммы, анализировать и обобщать результаты их деятельности. Управление реализацией Подпрограммы будет осуществляться заказчиком Программы - Администрацией муниципального образования Чукотский муниципальный район. Заказчик Подпрограммы:
- обеспечивает реализацию Подпрограммы в соответствии с утвержденным планом мероприятий Подпрограммы и в пределах средств, предусмотренных решением Совета депутатов муниципального образования Чукотский муниципальный район от 11 декабря 2014 года № 106 «О бюджете муниципального образования Чукотский муниципальный район на 2015 год» на очередной год и на плановый период;
- заключает муниципальные контракты (договоры, соглашения) и оплачивает выполненные работы, оказанные услуги в соответствии с условиями муниципального контракта (договорами, соглашениями);
- осуществляет проведение мониторинга реализации Подпрограммы;
- исполнители Подпрограммы в рамках своих функций и компетенции осуществляют оперативное управление Подпрограммой и отчитываются перед заказчиком Подпрограммы о реализации осуществляемых ими мероприятий в сроки, установленные заказчиком Подпрограммы.

VII. Организация управления и контроль за ходом реализации Подпрограммы

Текущее управление за реализацией подпрограммных мероприятий осуществляет ответственный исполнитель Подпрограммы – Администрация муниципального образования Чукотский муниципальный район. Ежегодный контроль осуществляется Управлением финансов, экономики и имущественных отношений Чукотского муниципального района. Ответственный исполнитель в установленные сроки подготавливает аналитическую информацию о реализации Подпрограммы по установленной форме и информацию о финансировании подпрограммных мероприятий в разрезе каждого мероприятия в соответствии с перечнем мероприятий согласно приложению к настоящей Подпрограмме по установленной форме с пояснительной запиской, которые представляет в Управление финансов, экономики и имущественных отношений муниципального образования Чукотский муниципальный район.

VIII. Оценка эффективности Подпрограммы

В результате реализации Программы должны быть обеспечены:
Повышение уровня профессиональной компетентности муниципальных служащих Чукотского муниципального района.
Внедрение и совершенствование механизмов формирования и использования кадрового резерва, проведения аттестаций и квалификационных экзаменов муниципальных служащих.
Повышение привлекательности муниципальной службы.
Формирование комплекса мероприятий по повышению результативности деятельности муниципальных служащих Чукотского муниципального района.
Увеличение количества муниципальных служащих органов местного самоуправления, прошедших программы профессиональной переподготовки и повышения квалификации.
Стабилизация численности муниципальных служащих в установленных рамках, недопущение ее роста.
Обеспечение открытости, гласности и равного доступа граждан к муниципальной службе.
Повышение доверия населения к органам местного самоуправления.

Приложение к подпрограмме «Совершенствование муниципальной службы, повышение квалификации лиц, занятых в системе местного самоуправления на 2015-2017 годы» Муниципальной программы «Развитие и совершенствование муниципального управления в муниципальном образовании Чукотский муниципальный район на 2015 -2017 годы»

Перечень мероприятий подпрограммы «Совершенствование муниципальной службы, повышение квалификации лиц, занятых в системе местного самоуправления на 2015-2017 годы» Муниципальной программы «Развитие и совершенствование муниципального управления в муниципальном образовании Чукотский муниципальный район на 2015 -2017 годы»

№ п/п	Наименование направления, раздела, мероприятия	Период реализации мероприятий (годы)	Объём финансовых ресурсов, тыс. рублей		Ответственный исполнитель, соисполнители, участники
			всего	в том числе средства местного бюджета	
1		3	4	5	6
	Всего по Подпрограмме	2015-2017	2 465,7	2 465,7	
		2015	821,9	821,9	
		2016	821,9	821,9	
		2017	821,9	821,9	
1	Организация обучения муниципальных служащих исполнительных органов местного самоуправления Чукотского муниципального района по программам дополнительного профессионального образования (профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации) в том числе	2015-2017	2 465,7	2 465,7	
		2015	821,9	821,9	
		2016	821,9	821,9	
		2017	821,9	821,9	

Продолжение таблицы

1	2	3	4	5	6
1.1.	Обучение муниципальных служащих Администрации муниципального образования Чукотский муниципальный район по программам дополнительного профессионального образования (профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации)	2015-2017	1 479,0	1 479,0	Администрация муниципального образования Чукотский муниципальный район
		2015	493,0	493,0	
		2016	493,0	493,0	
		2017	493,0	493,0	
1.2.	Обучение муниципальных служащих Управления Финансов, экономики и имущественных отношений муниципального образования Чукотский муниципальный район по программам дополнительного профессионального образования (профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации)	2015-2017	986,7	986,7	Управление Финансов, экономики и имущественных отношений муниципального образования Чукотский муниципальный район
		2015	328,9	328,9	
		2016	328,9	328,9	
		2017	328,9	328,9	
2.	Определение приоритетных направлений программ системы непрерывного обучения муниципальных служащих	2015-2017	за счет средств, предусмотренных на финансирование основной деятельности	за счет средств, предусмотренных на финансирование основной деятельности	Администрация муниципального образования Чукотский муниципальный район Управление Финансов, экономики и имущественных отношений муниципального образования Чукотский муниципальный район
3.	Разработка технологии (механизма) по качественному формированию, подготовке и использованию кадрового резерва на муниципальной службе	2015-2017	за счет средств, предусмотренных на финансирование основной деятельности	за счет средств, предусмотренных на финансирование основной деятельности	Администрация муниципального образования Чукотский муниципальный район

Продолжение таблицы

1	2	3	4	5	6
4.	Проведение мониторинга муниципальных правовых актов по организации муниципальной службы, их уточнение, изменение	2015-2017	за счет средств, предусмотренных на финансирование основной деятельности	за счет средств, предусмотренных на финансирование основной деятельности	Администрация муниципального образования Чукотский муниципальный район

**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЧУКОТСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18.01.2015 г. № 02
с. Лаврентия

О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования Чукотский муниципальный район от 15 февраля 2011 года № 25

В целях приведения муниципальных правовых актов Чукотского муниципального района в соответствие с законодательством, оптимизации административных процедур при предоставлении муниципальных услуг, Администрация муниципального образования Чукотский муниципальный район

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Администрации муниципального образования Чукотский муниципальный район от 15 февраля 2011 года №25 «Об утверждении административного регламента по предоставлению муниципальной услуги «Заключение договоров аренды земельных участков, находящихся на территории муниципального образования Чукотский муниципальный район»:

1.1 В пункте 2.6.1:

1) подпункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Копия свидетельства о государственной регистрации физического лица в качестве индивидуального предпринимателя (для индивидуальных предпринимателей), копия свидетельства о государственной регистрации юридического лица (для юридических лиц) или выписка из государственных реестров о юридическом лице или индивидуальном предпринимателе, являющемся заявителем, ходатайствующим о приобретении прав на земельный участок.»

2) подпункты 6 и 10 считать утратившими силу;

3) подпункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. При наличии зданий, строений, сооружений на приобретаемом земельном участке - выписка из Единого государственного реестра прав на недвижимое имущество и сделок с ним (далее - ЕГРП) о правах на здание, строение, сооружение, находящиеся на приобретаемом земельном участке, или уведомление об отсутствии в ЕГРП запрашиваемых сведений о зарегистрированных правах на указанные здания, строения, сооружения находящийся на приобретаемом земельном участке».

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента официального опубликования.

Глава Администрации Л.П. Юрочко

**ГЛАВА
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЧУКОТСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 31.12.2014 г. № 56-рг
с. Лаврентия

Об утверждении кадрового резерва муниципального образования Чукотский муниципальный район на 2015 год

В соответствии с решением Совета депутатов Чукотского муниципального района от 08.07.2008 г. № 26 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на муниципальной службе в муниципальном образовании Чукотский муниципальный район», распоряжением Главы муниципального образования Чукотский муниципальный район от 02.12.2014 г. № 47-рг «Об объявлении конкурса на включение в кадровый резерв для замещения должностей муниципальной службы в администрации муниципального образования Чукотский муниципальный район», протокол № 4

1. Утвердить кадровый резерв муниципального образования Чукотский муниципальный район на 2015 год согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Отделу делопроизводства и информационного обеспечения Управления по организационно-правовым вопросам Администрации Чукотского муниципального района (Шостак Д.М.) обнародовать настоящее распоряжение в периодическом печатном средстве массовой информации органов местного самоуправления Чукотского муниципального района «Информационный Вестник», разместить на официальном сайте муниципального образования Чукотский муниципальный район в сети Интернет.

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на Управление по организационно-правовым вопросам Администрации муниципального образования Чукотский муниципальный район (Фирстов В.Г.).

Глава Л.П. Юрочко

к распоряжению Главы муниципального образования Чукотский муниципальный район от 31.12.2014 г. № 56-рг

Приложение

**СПИСОК
кадрового резерва для замещения муниципальных должностей муниципальной службы
муниципального образования Чукотский муниципальный район на 2015 год**

№ п/п	Должность муниципальной службы, для замещения которой, муниципальный служащий включается в кадровый резерв	Фамилия, имя, отчество муниципального служащего, включаемого в кадровый резерв	Дата рождения муниципального служащего, включаемого в кадровый резерв	Замещаемая в настоящее время должность муниципальной службы (если является муниципальным служащим)	Образование, специальность по образованию, наличие ученой степени, ученого звания	Стаж работы на муниципальной службе	Стаж работы в занимаемой должности
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Заместитель главы Администрации Чукотского муниципального района, начальник Управления финансов, экономики и имущественных отношений муниципального образования Чукотский муниципальный район	Добриева Анна Алмбековна	12.05.1971	Начальник отдела финансов и бухгалтерского учета Управления финансов, экономики и имущественных отношений	Высшее, Санкт-Петербургский Государственный политехнический университет в 2005 г. по специальности бухгалтерский учет, анализ и аудит, квалификация экономист	16 лет	9 лет
2	Заместитель главы Администрации Чукотского муниципального района по делам коренных	Пенечейуна Елена Анатольевна	10.09.1969	Начальник отдела записей актов гражданского состояния Администрации МО Чукотский	Высшее, Российский государственный университет им. А.С. Герцена в 1994 г. по специальности русский язык и литература.	7 лет	2 года

Издание подготовлено в Администрации муниципального образования Чукотский муниципальный район. Адрес: с. Лаврентия, ул. Советская, 15. Тираж 16 экземпляров.

Учредитель «Информационного Вестника» - Совет депутатов муниципального образования Чукотский муниципальный район. Ответственный за выпуск – Д.М. Шостак

	малочисленных народов Крайнего Севера, начальник Управления социальной политики администрации муниципального образования Чукотский муниципальный район			муниципальный район	эскимосский язык и литература		
3	Заместитель главы Администрации, начальник управления по организационно- правовым вопросам	Платов Юрий Николаевич	31.01.1979	Заместитель начальника Управления по организационно-правовым вопросам администрации муниципального образования	Высшее, Санкт-Петербургский Государственный университет аэрокосмического приборостроения в 2002 г. по специальности юриспруденция, квалификация юрист	7 лет	6 лет
4	Заместитель начальника управления, начальник бюджетного отдела Управления финансов, экономики и имущественных отношений муниципального образования Чукотский муниципальный район	Кравцова Надежда Владимировна	16.02.1963	Начальник бюджетного отдела Управления финансов и бухгалтерского учета Управления финансов, экономики и имущественных отношений муниципального образования Чукотский муниципальный район	Высшее, Ростовский на Дону ордена «Знак Почет» институт народного хозяйства в 1986 г. по специальности экономист	22 года	7 лет
5	Начальник отдела финансов и бухгалтерского учета Управления финансов, экономики и имущественных отношений муниципального образования Чукотский муниципальный район	Суховая Ирина Викторовна	08.10.1964	Консультант отдела финансов и бухгалтерского учета Управления финансов, экономики и имущественных отношений муниципального образования Чукотский муниципальный район	Среднее профессиональное, Владимирский техникум советской торговли в 1984 г. по специальности бухгалтер	9 лет	9 лет
6	Председатель комитета имущественных отношений Управления финансов, экономики и имущественных отношений муниципального образования Чукотский муниципальный район	Успанова Динара Темержановна	26.11.1986	Главный специалист комитета имущественных отношений	Высшее, Омский государственный аграрный университет в 2008 г. по специальности Стандартизация и сертификация, квалификация инженер	1 год	1 год