**Многодетные родители могут выбирать удобное время для использования ежегодного оплачиваемого отпуска**

Федеральным законом от 11.10.2018 № 360-ФЗ Трудовой кодекс Российской Федерации дополнен статьей 262.2, которая расширяет список работников, которым отпуск предоставляется в удобное для них время.

Новое преимущество получат работники, имеющие троих и более детей младше 12 лет. Такие сотрудники смогут выбирать даты отпуска по своему усмотрению.

Напомним, что помимо многодетных родителей отпуск в удобное для работника время предоставляется:

- работнику в возрасте до 18 лет;

- женщине - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком;

- работнику, усыновившему ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;

- одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), который воспитывает ребенка-инвалида, не достигшего возраста 18 лет;

- мужу - в период нахождения жены в отпуске по беременности и родам.

- работнику, отозванному из ежегодного оплачиваемого отпуска, - в удобное для работника время в течение текущего рабочего года либо путем присоединения к отпуску за следующий рабочий год;

- супругам военнослужащих - во время отпуска супруга-военнослужащего;

- одному из родителей (опекуну, попечителю), имеющему ребенка (детей) в возрасте до 18 лет, если организация-работодатель находится в районе Крайнего Севера или приравненной к нему местности;

- работникам-совместителям – в период ежегодного оплачиваемого отпуска по основному месту работы, в том числе до истечения шести месяцев работы по совместительству;

- лицам, награжденным знаком «Почетный донор России», «Почетный донор СССР»;

- другим лицам, связанным с ликвидацией аварии на Чернобыльской АЭС, службой или работой в опасных условиях, проживавшим в зоне радиации, ветеранам боевых действий, лицам, имеющим государственные награды.